

5 Schritte

DEIN "NEW WORK" UMSETZUNGSPLAN

VANESSA ROBERTIELLO

VANESSA ROBERTIELLO

Vanessa Robertiello | info@vrobertiello.com
+49(0)152 090 33381 | www.vrobertiello.de
Instagram: praxisentwicklung

5 Schritte

- Informiere dich über themenbezogene Fortbildungen und skizziere eine Struktur.
- Terminiere eine Teambesprechung. Teile deine Vision und bitte um Feedback.
- Plane persönliche Mitarbeitergespräche. Legt individuelle Ziele SMART fest.
- Setze ein Start- und Enddatum. Erfrage wöchentlich den Fortschritt im Team.
- Überprüfe die Entwicklung. Konzentriere dich auf die stetige Optimierung.

Notizen

- Fortbildung gebucht am _____
Checke dafür bspw. ATV Seminare, Haufe Akademie, TAM Akademie
- Nächste Teambesprechung am _____
Meine Vision ist _____
- 1:1 Mitarbeitergespräche terminiert am _____
SMART Ziele festgelegt am _____
- Startdatum _____ Enddatum _____
Wöchentliche Besprechungen terminiert _____
- erster Meilenstein vermerkt am _____
Optimierungsvorschlag _____
- **Reaktion Praxisteam** _____
- **positive Entwicklung** _____

Halte den bemerkbaren Fortschritt fest, um dein Ziel nicht aus den Augen zu verlieren. Bitte auch das Team wöchentlich um Feedback. Welche Veränderung habt ihr durch die transparente Kommunikation mit dem Fokus auf Optimierung, Positivität und Modernisierung wahrgenommen?